

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลตำบลเกาะยาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเกาะยาว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน	๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๔) คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวบรวมและ	สำนักปลัดเทศบาล	๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งเทศบาลตำบล เกาะยาว ที่ ๒๒๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเกาะยาว ที่ ๒๓๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๓) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดย	- ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนไปตามระเบียบ - ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	<p>เสนอผลการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณา ทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา</p>		<p>เจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๔) คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณา ทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา</p>	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๒.มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ๒) เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบช่องทางที่กำหนด เช่น E-PlanNACC และเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓) ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ๔) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ๕) รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและทางระบบ E – PlanNACC ๖) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ	สำนักปลัดเทศบาล	๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ๒) มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ทางเว็บไซต์ของเทศบาล ๓) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ทางระบบ E – PlanNACC ๔) รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเกาะยาว ค่าคะแนน OIT ได้ ๑๐๐ คะแนน
๓.จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการประพฤติมิชอบ	มีช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางกรรณร้องเรียนเรื่องทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการประพฤติมิชอบหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ค่าคะแนน OIT ในส่วนของช่องทางกรรณร้องเรียนการทุจริต ได้ ๑๐๐ คะแนน
๔.จัดทำระบบ E-Service ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีการจัดทำระบบ E-Service ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	มีการจัดทำระบบ E-Service ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้	ผู้มารับบริการสามารถรับบริการได้จากที่พัก

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๕. เปิดช่องทางแสดงความคิดเห็นตามช่องทางที่หลากหลาย	จัดทำช่องทางแสดงความคิดเห็นของประชาชน	ทุกส่วนราชการ	มีการจัดทำช่องทางแสดงความคิดเห็นของประชาชนในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการดำเนินการของหน่วยงาน
๖. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความเป็นปัจจุบันและครบถ้วน	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่เอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน - เผยแพร่ข้อมูล ข่าวประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนัก ปลัดเทศบาล - กองคลัง 	ได้มีการปรับปรุงข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน และครบถ้วนมากยิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ของหน่วยงานมีการเผยแพร่ข่าวให้เป็นปัจจุบัน - ค่าคะแนนในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม

ภาคผนวก

แสดงผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

คำสั่งเทศบาลตำบลเกาะยาว
ที่ ๒๒๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒)

เพื่อให้การกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ตำบลเกาะยาว อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ เป็นธรรม และตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ ตามหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ให้นำบทบัญญัติแห่งคำสั่งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล มีหน้าที่ พิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย (๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ (๒) รองปลัดเทศบาล หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการและให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒) ดังนี้

๑. นางจิราพร สงวนพันธ์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดฯ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวเยาวรี มุคุระ	ตำแหน่ง วิชาการผู้ช่วยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายปริญญา ชูรักษ์	ตำแหน่ง วิชาการผู้ช่วยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวบุญธิดา เกือบทรัพย์	ตำแหน่ง วิชาการผู้ช่วยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
๕. นายศิษฎพล ไกรณ	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลฯ	เลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปริญญา มาตรักษา)
นายกเทศมนตรีตำบลเกาะยาว

..... ปลัดเทศบาล
..... ผ.อ.กอง
..... พ.น. งานช่าง
..... จ.น.ท.
..... จ.น.ท.
..... จ.น.ท.
..... จ.น.ท.

คำสั่งเทศบาลตำบลเกาะยาว
ที่ ๒๓๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒)

เพื่อให้การพิจารณาเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลตำบลเกาะยาว อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ และเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒) ดังนี้

๑. นายพิชญ์ มาตรักษา	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นางจิราพร สงวนพันธ์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดฯ	กรรมการ
๓. นางสาวเยาวรี มุคุระ	ตำแหน่ง วิชาการผู้ช่วยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายปริญญา ชูรักษ์	ตำแหน่ง วิชาการผู้ช่วยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางสาวบุญธิดา เกือบทรัพย์	ตำแหน่ง วิชาการผู้ช่วยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
๖. นายศิษฎพล ไกรณ	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลฯ	เลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพิชญ์ มาตรักษา)
นายกเทศมนตรีตำบลเกาะยาว

- ๑๓๖๖ - ๒๕๖๖

- ๑๓๖๖ - ๒๕๖๖

- ๑๓๖๖ - ๒๕๖๖

..... ปลัดเทศบาล
..... ผ.อ.กอง
..... พ.น. งานช่าง
..... จ.น.ท.
..... จ.น.ท.
..... จ.น.ท.

การแสดงผล QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

The screenshot displays a website interface for EIT (Emission Intensity Target) measurement. On the left, there is a sidebar menu with categories: ข้อมูลผู้บริหาร (Executive Information), ข้อมูลบุคลากร (Personnel Information), ข้อมูลการดำเนินงาน (Operational Information), and แผนพัฒนา (Development Plan). The main content area features a dark blue header with the text 'ช่องทางเข้าทำแบบสำรวจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส' (External Stakeholder Survey Channel (EIT) to Assess Integrity and Transparency). Below this, it states 'ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเกาะยาว ประจำปีงบประมาณ 2567' (In the work of the Yaw District Municipality for the 2024 fiscal year) and '1.ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)' (1. Participate in the external stakeholder perception survey (EIT)). A large QR code is centered on the page. Below the QR code, it says 'คลิกตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)' (Click to answer the external stakeholder perception survey (EIT)). The footer contains navigation buttons: 'ข่าวประชาสัมพันธ์' (Public Relations News), 'เทศบาลตำบลเกาะยาว' (Yaw District Municipality), and 'ดูทั้งหมด' (View All). On the far right, there is a Windows logo and text: 'เปิดใช้งาน Windows' (Windows is activated) and 'ไปที่ การตั้งค่า เพื่อเปิดใช้งาน Windows' (Go to Settings to activate Windows).

ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/เรื่องร้องทุกข์



เทศบาลตำบลเกาะยาว

10/9 ถ.ทาสีบุญกุล ม.1 ต.เกาะยาวน้อย อ.เกาะยาว จ.พังงา 82160

โทรศัพท์ : 076-597324 โทรสาร : 076-597095

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban_05820201@dla.go.th

สำหรับเจ้าหน้าที่

ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์

ข้อมูลส่วนตัวของท่านจะถูกปิดเป็นความลับไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน

จากคุณ

หัวข้อ

รายละเอียด

เปิดใช้งาน Windows
ไปที่ การตั้งค่า เพื่อเปิดใช้งาน Windows

มีช่องทางแสดงความคิดเห็นของประชาชนหลายช่องทาง








เทศบาลตำบลเกาะยาว

10/9 ต.กาลัญกุล ม.1 ต.เกาะยาวน้อย อ.เกาะยาว จ.พังงา 82160
โทรศัพท์ : 076-597324 โทรสาร : 076-597095
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban_05820201@dla.go.th

สำหรับเจ้าหน้าที่

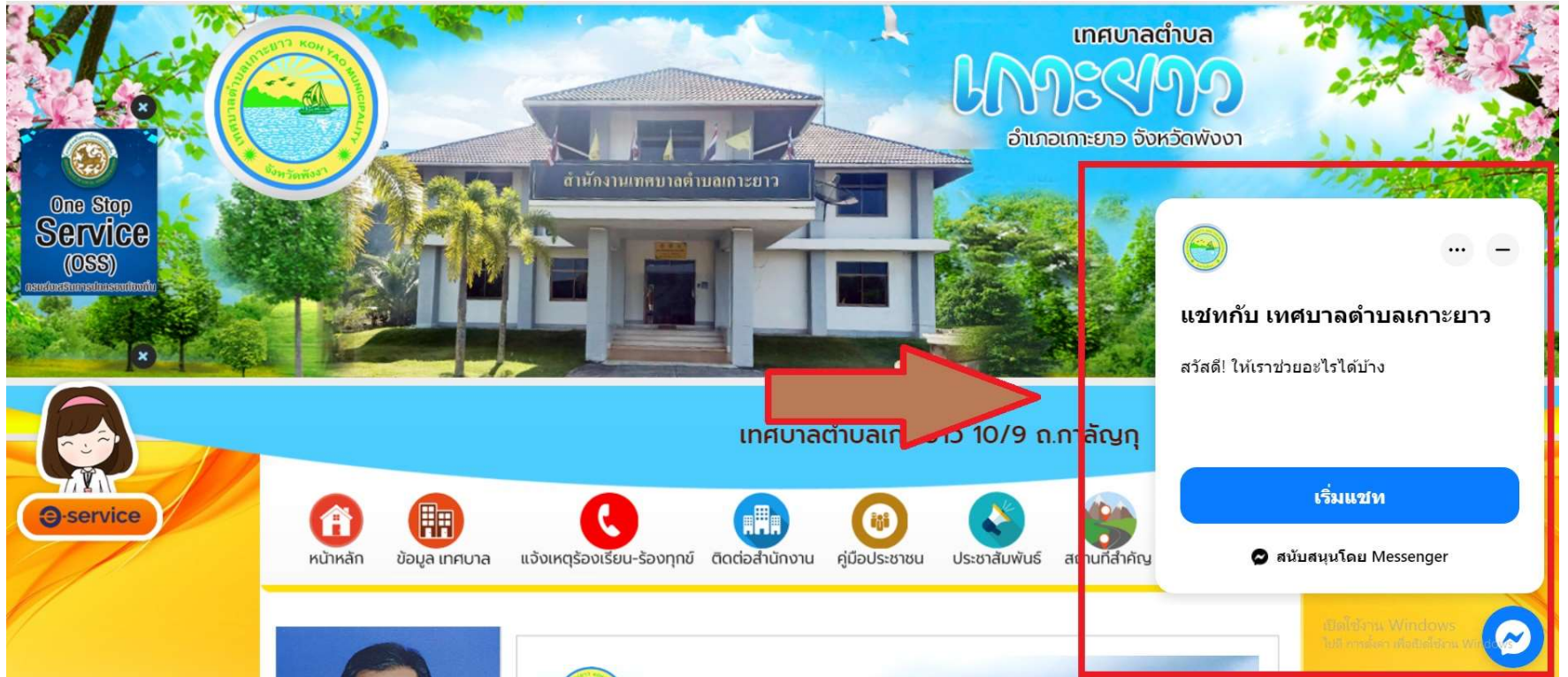
กระดานสนทนา (Q & A)

ตั้งกระทู้

หัวข้อ	การตอบกลับ	จำนวนคนดู	โพสต์ล่าสุด
 สอบถามตำแหน่งว่าง โดย ชนิตพล » 22 เม.ย. 2566 10:27:55	1	6	โดย ชนิตพล 22 เม.ย. 2566 10:27:55
 รับนักศึกษาฝึกงานใหม่ โดย จารุพิชญ์ » 10 เม.ย. 2566 14:27:56	1	5	โดย จารุพิชญ์ 10 เม.ย. 2566 14:27:56
 แหล่งท่องเที่ยว โดย จิตติพัฒน์ » 10 เม.ย. 2566 14:28:24	1	9	โดย จิตติพัฒน์ 10 เม.ย. 2566 14:28:24
 สอบถามสถานที่ซื้อของฝาก โดย ชนิตพล » 10 เม.ย. 2566 14:28:20	1	3	โดย ชนิตพล 10 เม.ย. 2566 14:28:20
 ขอทราบจำนวนแหล่งที่พักในเกาะยาวน้อยครับ โดย Aong » 27 ธ.ค. 2566 20:43:15	0	1	โดย Aong 27 ธ.ค. 2566 20:43:15

เปิดใช้งาน Windows
ไปที่ การตั้งค่า เพื่อเปิดใช้งาน Windows

การพัฒนาเว็บไซต์ให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน



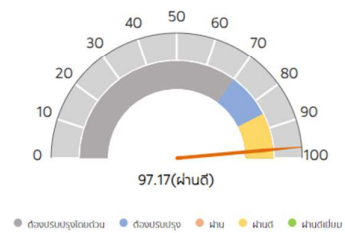


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

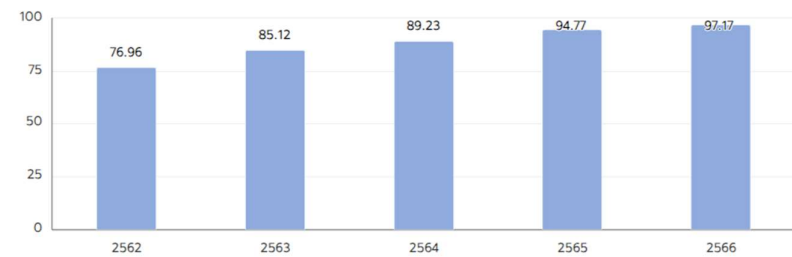
เทศบาลตำบลเกาะยาว

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 333 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

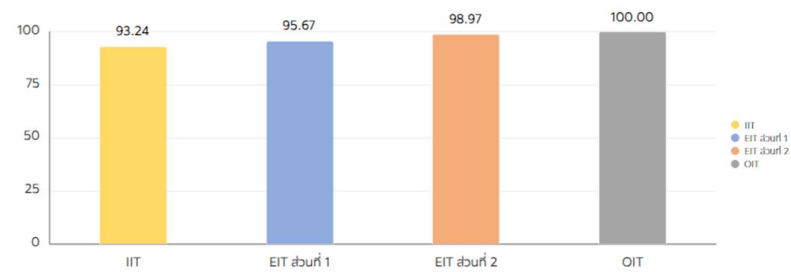
ผลการประเมินในภาพรวม



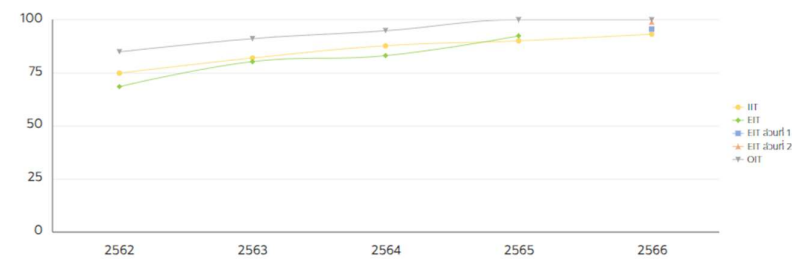
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

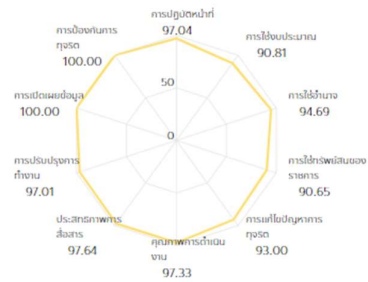


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติตามหน้าที่	97.04
2	การใช้งบประมาณ	90.81
3	การใช้จ่ายเงิน	94.69
4	การใช้จ่ายเงินของราชการ	90.65
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.33
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.64
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.01
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00